Datenschutzerklärung für Bewerber

Dokumenttyp: Richtlinie	
Verfasser: Datenschutzbeauftragter	Nächste Überprüfung: 31.08.2028
Überprüfung: Leiter der Rechtsabteilung, General Counsel	Version: 1.0
Verantwortlicher/Genehmigung: Leiter der Rechtsabteilung, General Counsel / MB	
Referenznummer: IGL-LEG-POL-Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung V1.0	

Version	Datum TT-MM-20JJ	Ändert	Autor
1.0	26.08.2026	Erstellung der Richtlinie	Datenschutzbeauftragter

Klassifizierung:

Vertraulichkeitsstufe

Öffentlich

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

Inhalt

Zweck und Geltungsbereich 3

1.1 Hintergrund 3

1.2 Zweck 3

1.3 Geltungsbereich 3

1.4 Verfügbarkeit der Richtlinie 3

1.5 Überprüfung der Richtlinie 3

1.6 Verstöße gegen die Richtlinien 3

2. Einleitung 4

3. Begriffsbestimmungen 4

4. Der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten 8

5. Die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben 8

6. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben 10

7. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden 10

8. Warum wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und nutzen 13

9. Wie wir besonders sensible personenbezogene Daten verwenden 14

10. Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen 15

11. Automatisierte Entscheidungsfindung 15

12. Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern 15

13. Die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten 16

14. Grenzüberschreitende Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten 16

15. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen 16

16. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten 17

17. Unsere Verantwortung in Bezug auf Websites und Anwendungen, die nicht unser Eigentum sind oder nicht unserer Kontrolle unterliegen 19

18. Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung 19

19. Kontakt 19

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

1. Zweck und Geltungsbereich

1.1 Hintergrund

Im Rahmen von Rekrutierungsmaßnahmen erhebt und verarbeitet Infinigate personenbezogene Daten von Bewerbern, um deren Eignung für eine Anstellung zu beurteilen und den Auswahlprozess zu verwalten. Der Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit dieser Informationen haben für uns oberste Priorität. Diese Datenschutzerklärung für das Einstellungsverfahren erläutert, welche personenbezogenen Daten wir erheben, wie und warum wir sie verwenden, an wen sie weitergegeben werden können und welche Rechte Bewerbern gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen zustehen. Unser Ziel ist es, vollständige Transparenz zu gewährleisten und alle Bewerberdaten auf faire, rechtmäßige und sichere Weise zu behandeln.

1.2 Zweck

Der Zweck dieser Richtlinie besteht darin, Bewerbern umfassende Informationen darüber zu geben, wie Infinigate ihre personenbezogenen Daten erhebt und verarbeitet.

1.3 Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für personenbezogene Daten von Bewerbern.

1.4 Verfügbarkeit der Richtlinie

Diese Richtlinie wird allen betroffenen Parteien zur Verfügung gestellt.

- Intern: Allen Mitarbeitern werden elektronische Kopien zur Verfügung gestellt.
- Extern: Elektronische Kopien werden externen Parteien NUR nach dem Need-to-know-Prinzip zur Verfügung gestellt, da es sich um ein internes Dokument handelt.

1.5 Überprüfung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird alle zwei Jahre oder bei wesentlichen Änderungen der Geschäftsprozesse und -abläufe überprüft. Infinigate kann diese Richtlinie jederzeit ergänzen, aufheben oder anderweitig ändern.

1.6 Verstöße gegen die Richtlinie

Verstöße gegen diese Richtlinie haben disziplinarische Maßnahmen zur Folge, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können, vorbehaltlich der lokal geltenden Rechtsordnung und Vorschriften.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

2. Einleitung

2.1 Diese Datenschutzerklärung für das Einstellungsverfahren richtet sich an Bewerber (im Folgenden als „Sie“ bezeichnet) mit Wohnsitz in der Europäischen Union (EU) oder im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), sofern das Einstellungsverfahren von der Infinigate Holding AG und ihren Tochtergesellschaften („Infinigate“, „wir“, „unser“, „uns“) durchgeführt wird, in der jeweils gültigen Fassung. Wir verpflichten uns, die Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen.

2.2 Es ist wichtig, dass Sie diese Erklärung zusammen mit allen anderen Datenschutzerklärungen lesen, die wir möglicherweise bei bestimmten Gelegenheiten bereitstellen, wenn wir personenbezogene Daten über Sie erheben oder verarbeiten, damit Sie wissen, wie und warum wir diese Informationen verwenden.

2.3 Sie wurden auf diese Erklärung hingewiesen oder haben anderweitig eine Kopie davon erhalten, weil Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben (sei es als Mitarbeiter, Berater oder Auftragnehmer). Diese Erklärung informiert Sie darüber, wie und warum Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden, nämlich für die Zwecke des Einstellungsverfahrens, und wie lange sie in der Regel gespeichert werden. Sie enthält bestimmte Informationen, die erläutern, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden.

2.4 Sollten Bestimmungen dieser Richtlinie im Widerspruch zu lokalen Datenschutzgesetzen oder anderen Rechtsvorschriften in Ihrer Rechtsordnung stehen, haben diese Datenschutzgesetze oder anderen Rechtsvorschriften Vorrang.

3. Begriffsbestimmungen

Die folgende Tabelle enthält eine operative Definition der wichtigsten in dieser Richtlinie verwendeten Begriffe.

Automatisierte Entscheidungsfindung (ADM)	Eine Entscheidung, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung (einschließlich Profiling) beruht und rechtliche Wirkungen entfaltet oder eine natürliche Person erheblich beeinträchtigt.
Einwilligung	Eine Einwilligung, die freiwillig, spezifisch und in Kenntnis der Sachlage erteilt werden muss und eine eindeutige Willensbekundung der betroffenen Person darstellt, durch die diese mittels einer Erklärung oder einer eindeutigen bestätigenden Handlung der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten zustimmt.
Daten über strafrechtliche Verurteilungen	Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten, einschließlich personenbezogener

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

	Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Vorwürfen und Verfahren.
Verantwortlicher	Die Stelle, die über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung personenbezogener Daten entscheidet, d. h. darüber, warum und wie personenbezogene Daten verarbeitet werden. Der Verantwortliche trägt die Verantwortung für eine rechtmäßige und sichere Verarbeitung personenbezogener Daten.
Auftragsverarbeiter	Die Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag eines Verantwortlichen verarbeitet, d. h. gemäß dessen Anweisungen und unter dessen Aufsicht.
Datenschutzgesetze	Rechtsvorschriften, die die Verarbeitung personenbezogener Daten regeln. Wenn Daten von einem in der Europäischen Union ansässigen Verantwortlichen oder Auftragsverarbeiter verarbeitet werden oder Daten von Personen betreffen, die ihren Wohnsitz in der Europäischen Union haben, beziehen sich die Datenschutzgesetze auf die Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) (DSGVO). Je nach Ihrem Wohnort können auch zusätzliche Rechtsvorschriften gelten. Im Vereinigten Königreich beziehen sich die Datenschutzgesetze auf den Data Protection Act 2018, die britische Datenschutz-Grundverordnung (UK-DSGVO), die Privacy and Electronic Communications (EC Directive) Regulations 2003 sowie alle Rechtsvorschriften, die im Zusammenhang mit den oben genannten Gesetzen umgesetzt wurden. Außerhalb der EU und des Vereinigten Königreichs beziehen sich die Datenschutzgesetze auf die jeweils geltenden nationalen Datenschutzvorschriften, wie beispielsweise das Bundesgesetz über den Datenschutz vom 25. September 2020 in der Schweiz, sowie auf alle im Zusammenhang mit diesem Gesetz erlassenen Rechtsvorschriften. In den meisten Ländern gibt es Datenschutzgesetze, auch wenn sich die Vorschriften unterscheiden.
Datenschutzbeauftragter (DSB)	Eine der folgenden Personen: • Die Person, deren Bestellung unter bestimmten Umständen gemäß den Datenschutzgesetzen zwingend vorgeschrieben ist; oder

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

	• Falls kein obligatorischer Datenschutzbeauftragter ernannt wurde, ein Datenschutzmanager, ein Koordinator der Geschäftseinheit oder eine andere freiwillig ernannte Person als Datenschutzbeauftragter oder das Datenschutzteam von Infinigate, das für die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen verantwortlich ist.
Betroffene Person	Eine lebende Person, die anhand personenbezogener Daten direkt oder indirekt identifiziert werden kann.
Auskunftsersuchen der betroffenen Person (DSAR)	Das Recht einer betroffenen Person, eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob ihre personenbezogenen Daten von einer Organisation verarbeitet werden, und, falls ja, Zugang zu diesen Daten und den damit verbundenen Informationen zu erhalten.
Antrag der betroffenen Person (DSR)	Ein Antrag einer betroffenen Person zur Ausübung eines oder mehrerer ihrer Rechte gemäß den Datenschutzgesetzen, wie z. B. Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit oder Widerspruch.
Mit Infinigate verbundene Personen	Alle Mitarbeiter, Geschäftsführer, Auftragnehmer, externen Berater, benannten Vertreter oder sonstigen Beauftragten sowie alle Dritten (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Lieferanten und Dienstleister), die personenbezogene Daten im Auftrag von Infinigate verarbeiten.
DSGVO	Bezeichnet die Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016.
Personenbezogene Daten	Alle Informationen, die eine betroffene Person identifizieren, oder Informationen über eine betroffene Person, die wir (direkt oder indirekt) allein anhand dieser Daten oder in Kombination mit anderen Identifikatoren, über die wir verfügen oder auf die wir vernünftigerweise zugreifen können, identifizieren können. Personenbezogene Daten umfassen besondere Kategorien personenbezogener Daten und pseudonymisierte personenbezogene Daten, schließen jedoch anonyme Daten oder Daten, bei denen die Identität einer Person dauerhaft entfernt wurde, aus. Personenbezogene Daten können sachlicher Natur sein (z. B. ein Name, eine E-Mail-Adresse, ein Wohnort oder ein Geburtsdatum)

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

	oder eine Meinung über die Handlungen oder das Verhalten dieser Person darstellen.
Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten	Jede Handlung oder Unterlassung, die die Sicherheit, Vertraulichkeit, Integrität oder Verfügbarkeit personenbezogener Daten oder die physischen, technischen, administrativen oder organisatorischen Sicherheitsvorkehrungen gefährdet, die wir oder unsere externen Dienstleister zu deren Schutz getroffen haben. Der Verlust sowie der unbefugte Zugriff, die unbefugte Offenlegung oder der unbefugte Erwerb personenbezogener Daten stellen eine Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten dar.
Datenschutzerklärung	Ein Dokument, das für die Verarbeitung personenbezogener Daten erstellt wird, um unter anderem zu erläutern, wie und warum personenbezogene Daten verarbeitet und geschützt werden, an wen sie weitergegeben werden können, wie lange personenbezogene Daten weitergegeben werden und wie betroffene Personen ihre Rechte ausüben können.
Verarbeitung oder Verarbeitungsvorgang	Jede Tätigkeit, die die Verwendung personenbezogener Daten beinhaltet. Dazu gehören das Erheben, Erfassen oder Speichern der Daten sowie die Durchführung von Vorgängen oder einer Reihe von Vorgängen mit den Daten, einschließlich deren Organisation, Änderung, Abfrage, Nutzung, Offenlegung, Löschung oder Vernichtung. Die Verarbeitung umfasst auch die Übermittlung oder Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte.
Besondere Kategorie personenbezogener Daten	Personenbezogene Daten, die aufgrund ihrer Sensibilität zusätzlichen Schutz verdienen, da sie für diskriminierende Zwecke verwendet werden können. Dazu gehören Informationen, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft einer Person, ihre politischen Meinungen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, ihre Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten, biometrische Daten (sofern sie zur Identifizierung verwendet werden), Daten über die Gesundheit sowie Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung einer Person hervorgehen.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

4. Der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten

4.1 Infinigate ist der Verantwortliche für die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens über Sie verarbeiten.

4.2 Wir haben einen Datenschutzbeauftragten (DSB) oder eine für den Datenschutz zuständige Person bei Infinigate ernannt, der bzw. die uns dabei unterstützt, die interne Einhaltung der Vorschriften zu überwachen, über Datenschutzverpflichtungen zu informieren und zu beraten sowie als Ansprechpartner für betroffene Personen und Aufsichtsbehörden zu fungieren. Die entsprechenden Kontaktdaten finden Sie im Abschnitt „Kontakt“ weiter unten.

5. Die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben

5.1 Wir können einige oder alle der in der folgenden Tabelle aufgeführten personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten:

Kategorie personenbezogener Daten	Personenbezogene Daten
Grundlegende Informationen	Ihr Name (einschließlich Anrede oder Titel), Geschlecht, Familienstand, Alter und Geburtsdatum.
Kontaktdaten	Alle Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen und die es uns ermöglichen, Sie zu kontaktieren, z. B. Ihre private oder geschäftliche E-Mail-Adresse, Ihre private oder geschäftliche Postanschrift, Ihre privaten oder geschäftlichen Telefonnummern sowie Notfallkontaktdaten.
Nationale Identifikationsnummern	Ihre nationale Identifikationsnummer, Passdaten, Führerscheindaten, der Status Ihrer Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis, Ihre Sozialversicherungsnummer oder eine andere Steuer- oder behördliche Identifikationsnummer, sofern die Verarbeitung dieser Nummer gemäß den Datenschutzgesetzen oder anderen Rechtsvorschriften zulässig ist.
Informationen zur Personalbeschaffung	Informationen zu Ihrer Ausbildung, Berufserfahrung, Referenzen und Referenzgebern. Informationen zu Ausbildung und akademischen Leistungen sowie beruflichen Qualifikationen. Informationen aus Bewerbungsformularen und Lebensläufen, wie

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

	z. B. Ausbildung, berufliche Qualifikationen, Sprachen und andere relevante Fähigkeiten. Informationen aus Hintergrundüberprüfungen (einschließlich Bonitätsprüfungen und Strafregisterauszüge, sofern dies nach den Datenschutzgesetzen oder anderen Rechtsvorschriften zulässig ist). Informationen zu Vorstellungsgesprächen, einschließlich Notizen, audiovisueller Aufzeichnungen usw.
Finanzdaten	Ihr Gehalt, Ihre Rente, Aktienoptionen, Aktienzuteilungen und sonstige Prämien, das Datum des Inkrafttretens Ihrer aktuellen Vergütung, Gehaltsüberprüfungen, Ihre Bankverbindung und Kontonummer, Informationen zu Ihrem Altersvorsorgekonto, Unternehmenszulagen, Boni, Sozialleistungen sowie Versicherungsdaten.
Audiovisuelle Aufzeichnungen	Wir können Fotos, Video- und Audioaufnahmen von Ihnen erfassen, z. B. bei der Aufzeichnung von Videokonferenzen oder wenn Sie Ihre Fotos und Videos zu Rekrutierungszwecken hochladen oder teilen.
Interaktionen mit der Infrastruktur	Von Infinigate generierte Informationen, um die Nutzung unserer IT-Ressourcen, Produkte, Systeme, Netzwerke und Kommunikationskanäle zu ermöglichen. Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung unserer IT-Ressourcen, Produkte, Systeme, Netzwerkdienste und Kommunikationskanäle, wie z. B. von uns ausgegebene Laptops, Desktop-Computer, Tablets und Mobiltelefone, die Nutzung und der Zugriff auf das Internet bzw. Websites, Unternehmens-E-Mails oder bereitgestellte Tools oder Anwendungen.
Meinungen	Informationen, die Sie bereitstellen, wenn Sie an unseren Umfragen oder in unseren Kommunikationskanälen teilnehmen.
Personenbezogene Daten besonderer Kategorien	Informationen zu Ihrer: • ethnischen Zugehörigkeit. • religiösen oder philosophischen Überzeugungen. • Gesundheit. • Details zum Sexualleben. • Sexuelle Orientierung.
Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten	Informationen zu Ihren strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

5.2 Sie können sich entscheiden, uns keine personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, wenn wir Sie darum bitten. Wenn Sie sich entscheiden, uns Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung zu stellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht prüfen oder berücksichtigen. Wenn wir beispielsweise Referenzen für diese Stelle benötigen und Sie uns die entsprechenden Angaben nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung nicht weiter bearbeiten. In diesen Fällen werden Sie von uns informiert, bevor eine Entscheidung über Ihre Bewerbung getroffen wird. Sie haben dann die Möglichkeit, uns die personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, die wir für die Prüfung Ihrer Bewerbung als notwendig erachten, oder uns zu erläutern, warum wir die von uns angeforderten personenbezogenen Daten Ihrer Meinung nach nicht benötigen.

5.3 Wenn Sie uns personenbezogene Daten einer anderen Person übermitteln, z. B. Ihres Ehepartners/Lebenspartners oder von Referenzpersonen, gehen wir davon aus, dass Sie deren Einwilligung zur Weitergabe ihrer Daten an uns haben oder dass eine andere rechtmäßige Grundlage vorliegt. Infinigate übernimmt keine Verantwortung für Verstöße gegen Datenschutzgesetze Ihrerseits, wenn Sie uns personenbezogene Daten einer anderen Person übermitteln.

6. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben

6.1 Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie:

- sich bei Infinigate auf eine Stelle bewerben und an unserem Einstellungsverfahren teilnehmen.
- mit unserer Personalabteilung interagieren.
- sich anmelden, um über offene Stellenangebote informiert zu werden.
- uns diese anderweitig zur Verfügung stellen.

6.2 Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten außerdem über:

- Personalvermittlungsagenturen.
- Anbieter von Hintergrund- und Einstellungsprüfungen.
- von Ihnen benannte Referenzpersonen.
- Social-Media-Plattformen (wie LinkedIn) oder andere öffentlich zugängliche Quellen.

7. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden

7.1 Wir verwenden personenbezogene Daten für die in der folgenden Tabelle beschriebenen Zwecke und auf der dort genannten Rechtsgrundlage:

Kategorie personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage	Zweck

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

Grundlegende Informationen Kontaktdaten Informationen zur Personalbeschaffung Nationale Identifikationsnummern (sofern gesetzlich zulässig) Audiovisuelle Aufzeichnungen Interaktionen mit der Infrastruktur Meinungen Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen	Unser berechtigtes Interesse an der Rekrutierung von Talenten	Personalbeschaffung Für Zwecke der Personalbeschaffung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: Eignungsprüfungen (Bewerbungen, Lebensläufe, Vorstellungsgespräche); Führung von Personalbeschaffungsunterlagen; Screening, Hintergrundüberprüfungen und Strafregisterauszüge; sowie gegebenenfalls Einholung von Referenzen.
Grundlegende Informationen Kontaktdaten Informationen zur Personalbeschaffung Nationale Identifikationsnummern (sofern gesetzlich zulässig) Finanzdaten Interaktionen mit der Infrastruktur Personenbezogene Daten besonderer Kategorien (Gesundheit)	Vertragliche Verpflichtung	Erfolgreiche Einstellung Zum Zwecke einer erfolgreichen Personalbeschaffung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: Überprüfung von Ausweisdokumenten; Erhebung personenbezogener, finanzieller und gesundheitsbezogener Daten zur Vorbereitung auf Ihre bevorstehende Beschäftigung.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

Grundlegende Informationen Kontaktdaten	Vertragliche Verpflichtung	Kommunikation Kommunikation mit Ihnen und Erleichterung Ihrer Kommunikation mit anderen.
Grundlegende Informationen Nationale Identifikationsnummern (sofern gesetzlich zulässig) Informationen zur Personalbeschaffung Finanzdaten Personenbezogene Daten besonderer Kategorien (Gesundheit)	Gesetzliche Verpflichtung	Gesetzliche Verpflichtungen Zur Einhaltung gesetzlicher, behördlicher und sonstiger Anforderungen, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf: die Einhaltung lokaler Arbeits-, Sozialversicherungs- und Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften; die Einhaltung lokaler Einwanderungsgesetze und -vorschriften; Aufbewahrungs- und Meldepflichten sowie die Einhaltung behördlicher Inspektionen und anderer Aufforderungen von Behörden.
Grundlegende Informationen Kontaktdaten Angaben zur Beschäftigung	Unser berechtigtes Interesse an der Pflege eines Bewerberpools	Aufbewahrung der Daten nicht berücksichtigter Bewerber Aufbewahrung Ihrer Bewerberdaten, um Sie möglicherweise in Zukunft zur Bewerbung für eine ähnliche Stelle einzuladen, sofern dies nach den Datenschutzgesetzen zulässig ist.
Allgemeine Informationen Personenbezogene Daten besonderer Kategorien (ethnische Herkunft, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gesundheitsdaten, sexuelle Orientierung)	Öffentliches Interesse	Überwachung der Chancengleichheit Wenn Sie sich bei Infinigate bewerben, können wir Informationen über Ihre ethnische Zugehörigkeit, Ihre religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen, Gesundheitsdaten (einschließlich etwaiger Behinderungen) oder Ihre sexuelle Orientierung zum Zwecke der Überwachung und Berichterstattung im Rahmen der Chancengleichheit verwenden. Sie können der Überwachung

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

		im Rahmen der Chancengleichheit jederzeit widersprechen, indem Sie die im Abschnitt „Kontakt“ unten angegebenen Kontaktdaten nutzen.

7.2 Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für die Zwecke, für die wir sie erhoben haben, es sei denn, wir sind der begründeten Ansicht, dass wir sie aus einem anderen Grund verwenden müssen und dieser Grund mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar ist.

7.3 Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck verwenden müssen, werden wir Sie darüber informieren und Ihnen die Rechtsgrundlage erläutern, die uns dies erlaubt.

7.4 Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten unter Einhaltung der oben genannten Regeln ohne Ihr Wissen oder Ihre Einwilligung verarbeiten dürfen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist.

8. Warum wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn eine der folgenden Rechtsgrundlagen vorliegt:

- Wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben. Es liegt in unserem berechtigten Interesse, über Ihre Einstellung zu entscheiden, da es für unser Unternehmen von Vorteil wäre, eine geeignete, qualifizierte Person für die ausgeschriebene Stelle einzustellen.
- Wenn wir einer vertraglichen Verpflichtung nachkommen oder auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen ergreifen müssen, um einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen. Dies tun wir nur, falls Sie ein Angebot erhalten.
- Möglicherweise müssen wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen verarbeiten, wie z. B. lokaler Arbeits-, Sozialversicherungs- und Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften.
- Wir bitten Sie möglicherweise um Ihre Einwilligung, Ihre personenbezogenen Daten nach Abschluss des Einstellungsverfahrens für einen bestimmten Zeitraum in unseren Unterlagen aufzubewahren, da sich in Zukunft möglicherweise eine weitere Stelle ergibt, für die wir Sie in Betracht ziehen möchten.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

9. Wie wir besonders sensible personenbezogene Daten verwenden

Wir erheben und verarbeiten möglicherweise die in der folgenden Tabelle aufgeführten personenbezogenen Daten besonderer Kategorien :

Personenbezogene Daten besonderer Kategorien	Voraussetzung für die Verarbeitung	Zweck
Gesundheitsdaten	**Arbeitsrecht**	**Angemessene Anpassungen** Wir können Informationen über Ihren Gesundheitszustand oder eine Behinderung heranziehen, um zu prüfen, ob wir angemessene Anpassungen im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens oder Vorstellungsgesprächs vornehmen müssen.
Ethnische Zugehörigkeit Religiöse oder philosophische Überzeugungen Gesundheitsdaten Sexuelle Orientierung	**Erhebliches öffentliches Interesse**	**Überwachung der Chancengleichheit** Wir können Informationen über Ihre ethnische Zugehörigkeit, Ihre religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Ihre Gesundheitsdaten (einschließlich etwaiger Behinderungen) oder Ihre sexuelle Orientierung zum Zwecke der Überwachung und Berichterstattung zur Chancengleichheit in Übereinstimmung mit geltendem Recht oder bewährten Praktiken verwenden. Sie können der Überwachung zur Chancengleichheit jederzeit widersprechen, indem Sie die im Abschnitt „Kontakt“ unten angegebenen Kontaktdaten nutzen.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

10. Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen

10.1 Je nach der Rechtsordnung, in der wir tätig sind, und Ihrer konkreten Position können wir Daten zu Ihren möglichen Vorstrafen erheben, wenn wir Ihnen eine Stelle bei uns anbieten und Sie diese annehmen (vorbehaltlich zufriedenstellender Überprüfungen und anderer Bedingungen, wie z. B. Referenzen). Wir tun dies, um sicherzustellen, dass Ihre Vorstrafen bzw. Verurteilungen und Ihr Strafregister keine Umstände enthalten, die Sie für die Stelle ungeeignet machen. Unsere Stellen erfordern ein hohes Maß an Vertrauen und Integrität, weshalb es in bestimmten Fällen der bewährten Praxis entspricht, solche Überprüfungen als Einstellungsvoraussetzung durchzuführen.

10.2 Wir dürfen Informationen über Vorstrafen nur dann verwenden, wenn dies gesetzlich zulässig ist. Dies ist in der Regel der Fall, wenn eine solche Verarbeitung zur Erfüllung unserer Verpflichtungen erforderlich ist und vorausgesetzt, dass wir dabei im Einklang mit unserer Datenschutzerklärung handeln.

10.3 Wir verfügen über geeignete Richtlinien und Sicherheitsvorkehrungen, zu deren Einhaltung wir gesetzlich verpflichtet sind, wenn wir Daten über Vorstrafen verarbeiten.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Sie werden keinen Entscheidungen unterliegen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben und ausschließlich auf einer automatisierten Entscheidungsfindung beruhen.

12. Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren

12.1 Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nicht länger auf, als in der Richtlinie von Infinigate zur Aufbewahrung und Vernichtung von Daten festgelegt. Das heißt, die maximale Aufbewahrungsfrist für Ihre personenbezogenen Daten beträgt: für abgelehnte Bewerber fünf Jahre ab dem Ende des Einstellungsverfahrens; für eingestellte Bewerber zehn Jahre ab dem Ende des Arbeitsverhältnisses.

12.2 In einigen Ländern, in denen wir tätig sind, kann die geltende Aufbewahrungsfrist kürzer oder länger sein als die in Ziffer 12.1 genannte maximale Aufbewahrungsfrist. In diesen Fällen wenden wir die kürzere oder längere Aufbewahrungsfrist an, wie es die lokalen Datenschutzgesetze oder andere Rechtsvorschriften vorschreiben.

12.3 Nach Ablauf der in Ziffer 12.1 genannten Frist oder gegebenenfalls früher oder später werden wir Ihre personenbezogenen Daten sicher vernichten.

12.4 Wenn lokale Datenschutzgesetze oder andere Rechtsvorschriften eine kürzere Aufbewahrungsfrist für Ihre personenbezogenen Daten vorsehen als die in Ziffer 12.1 genannte Frist und wir Ihre personenbezogenen Daten in unseren Unterlagen aufbewahren möchten, da sich in Zukunft

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

möglicherweise eine weitere Gelegenheit ergibt, bei der wir Sie berücksichtigen möchten, werden wir Sie gegebenenfalls gesondert anschreiben und um Ihre ausdrückliche Einwilligung bitten, Ihre personenbezogenen Daten für einen zusätzlichen Zeitraum von bis zu zwölf (12) Monaten aufzubewahren. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung zu diesem Zweck jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, kontaktieren Sie uns bitte wie unten im Abschnitt „Kontakt“ angegeben.

12.5 Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch für einen längeren Zeitraum aufbewahren, wenn wir Rechtsansprüche geltend machen, begründen oder uns gegen solche verteidigen müssen.

13. Die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich an einige oder alle der folgenden Drittparteien weiter, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten: Personalvermittlungsagenturen, unser Personalmanagement- und Rekrutierungssystem sowie Stellen, die an Vorabprüfungen, Visumanträgen usw. beteiligt sind, sowie IT-Systeme, die von externen Datenverarbeitern zur Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten verwaltet werden. Alle unsere externen Dienstleister sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß unseren Richtlinien zu ergreifen. Wir gestatten unseren Dritt-Dienstleistern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verwenden. Wir erlauben ihnen lediglich, Ihre personenbezogenen Daten für festgelegte Zwecke und gemäß unseren Anweisungen zu verarbeiten.

14. Grenzüberschreitende Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Infinigate nutzt Dienstleister in mehreren Ländern. Daher kann es erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Landes, in dem wir sie von Ihnen erheben, übermitteln und dort nutzen. Wir ergreifen geeignete Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, wenn wir diese außerhalb Ihres Heimatlandes übermitteln. Dazu gehört der Abschluss geeigneter Vereinbarungen zum Schutz Ihrer Daten, wie beispielsweise Datenübermittlungsvereinbarungen, die Standarddatenschutzklauseln enthalten. Wenn Sie eine Kopie der von uns verwendeten Vereinbarungen anfordern möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie unten im Abschnitt „Kontakt“ angegeben.

15. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen

15.1 Wir haben angemessene Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt genutzt oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf mit Infinigate verbundene Personen und andere Dritte, die aus geschäftlichen Gründen

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

Kenntnis davon haben müssen. Diese verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf unsere Anweisung hin und unterliegen einer Geheimhaltungspflicht. Wenn Sie weitere Zusicherungen hinsichtlich der sicheren Verarbeitung Ihrer Daten wünschen, kontaktieren Sie uns bitte wie unten angegeben.

15.2 Wir haben Verfahren für den Umgang mit mutmaßlichen Verletzungen des Schutzes personenbezogener Daten eingerichtet und werden Sie sowie die zuständige Aufsichtsbehörde über eine mutmaßliche Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten informieren, sofern wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

16. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

16.1 Sie haben das Recht:

- über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten informiert zu werden.
- eine Bestätigung darüber zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, und eine Kopie dieser Daten zu erhalten.
- die Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.
- die Löschung personenbezogener Daten zu verlangen, wenn diese für die ursprünglichen Zwecke nicht mehr erforderlich sind, die Einwilligung widerrufen wurde oder die Verarbeitung anderweitig rechtswidrig ist.
- die Verarbeitung personenbezogener Daten unter bestimmten Umständen einzuschränken (z. B. wenn deren Richtigkeit bestritten wird).
- Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und, soweit möglich, an einen anderen Verantwortlichen übermitteln zu lassen.
- Der Verarbeitung zu widersprechen, auch wenn die Verarbeitung auf berechtigten Interessen beruht.
- Die Einwilligung zur Verarbeitung jederzeit widerrufen, ohne dass dies die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf beeinträchtigt.
- Über eine Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten informiert zu werden – sofern die Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten voraussichtlich ein hohes Risiko für Ihre Rechte und Freiheiten mit sich bringt.
- Eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen.
- Eine Kopie von Vereinbarungen oder Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern, sofern zutreffend.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

16.2 Alle Anträge betroffener Personen („DSRs“), einschließlich Auskunftsersuchen betroffener Personen („DSARs“), müssen unverzüglich und unter Einhaltung der gesetzlichen Fristen bearbeitet werden.

16.3 Um eines dieser Rechte auszuüben, können Sie uns über die Angaben im Abschnitt „Kontakt“ unten kontaktieren.

16.4 Mitarbeiter von Infinigate, die DSRs, einschließlich DSARs, bearbeiten, müssen die Identität des Antragstellers überprüfen, bevor sie personenbezogene Daten offenlegen. Mitarbeiter von Infinigate, die DSRs bearbeiten, geben personenbezogene Daten ohne entsprechende schriftliche Genehmigung nicht an Dritte weiter.

16.5 Jeder eingegangene DSR, einschließlich DSAR, muss unverzüglich an den zuständigen Koordinator des Geschäftsbereichs weitergeleitet (mit Kopie an den Datenschutzbeauftragten, den General Counsel und den Leiter der Rechtsabteilung) und über das IT-Helpdesk-System erfasst werden.

16.6 Wenn Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns widersprechen oder Ihre Einwilligung zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen, nachdem Sie uns diese ursprünglich erteilt haben, werden wir Ihre Entscheidung im Einklang mit dem geltenden Recht respektieren. Durch Ihren Widerspruch oder den Widerruf Ihrer Einwilligung können wir jedoch möglicherweise die oben beschriebenen Aktivitäten im Rahmen der Personalbeschaffung und der Vorabüberprüfung vor der Einstellung nicht abschließen.

16.7 Wenn Sie in der EU oder im EWR ansässig sind, haben Sie außerdem das Recht, jederzeit eine Beschwerde bei der für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen. Eine Liste der zuständigen Aufsichtsbehörden finden Sie unter https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en.

16.8 Wenn Sie sich im Vereinigten Königreich befinden, haben Sie das Recht, jederzeit eine Beschwerde beim Information Commissioner’s Office (ICO) https://ico.org.uk/, der britischen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz, einzureichen.

16.9 Wenn Sie sich in der Schweiz befinden, haben Sie das Recht, jederzeit eine Beschwerde beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) (https://www.edoeb.admin.ch/en), der schweizerischen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz, einzureichen.

16.10 Befinden Sie sich in einem anderen Land, kontaktieren Sie uns bitte über die Angaben im Abschnitt „Kontakt“ unten, um Informationen über die gegebenenfalls zuständige lokale Datenschutzaufsichtsbehörde zu erhalten.

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.

17. Unsere Verantwortung in Bezug auf Websites und Anwendungen, die nicht unser Eigentum sind oder nicht unserer Kontrolle unterliegen

Unser Karriereportal und unser Rekrutierungsprozess können Links zu Websites oder mobilen Anwendungen enthalten, die nicht unser Eigentum sind und nicht unserer Kontrolle unterliegen. Diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung gilt nicht für diese Datenverarbeitung. Bitte lesen Sie die Datenschutzerklärungen auf diesen Websites und in diesen mobilen Anwendungen, wenn Sie erfahren möchten, wie diese Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden und weitergeben.

18. Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung von Zeit zu Zeit zu ändern (beispielsweise bei Änderungen der Datenschutzgesetze). Wir empfehlen Ihnen, diese Erklärung regelmäßig zu überprüfen, um auf dem neuesten Stand zu bleiben.

19. Kontakt

Wenn Sie eines Ihrer oben genannten Rechte ausüben möchten oder Fragen oder Beschwerden zu dieser Erklärung oder zur Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail: privacyofficer@infinigate.com

Copyright ©2026 Infinigate Group. Alle Rechte vorbehalten.
Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum der Infinigate Group AG und ihrer Tochtergesellschaften.
Die unbefugte Nutzung, Weitergabe oder Vervielfältigung ist strengstens untersagt.