



Infinigate Group Statement: Åpenhetsloven, The Norwegian Transparency Act

Document type: Statement

Author: ESG Manager

Annual Review date: 20-05-2025

Review: ?

Version: 1.0

Owner/Approval: Fredrik Johansson

Signed

Version	Date DD-MM-YYYY	Amends	Author
V1.0	01-07-2023	-	KP
V2.0	20-05-2025	-	TB
V3.0			

Classification:

Sensitivity label (Choose one)

Public

1. Introduksjon

1.1 Denne Erklæringen

Denne erklæringen gjelder for Infinigate (Norge) AS (heretter kalt «Infinigate») og beskriver tiltakene som er iverksatt for å kontinuerlig sikre at risikoen knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som fastsatt i den norske åpenhetsloven, håndteres i vår virksomhet og leverandørkjede. Denne erklæringen beskriver Infinigates forpliktelser og etterlevelse av åpenhetsloven (heretter kalt «loven») per juli 2024.

1.2 Vår Virksomhet

Infinigate er en ledende IT-distributør med merverdi og en pålitelig rådgiver innen cybersikkerhet, sky og nettverksinfrastruktur. Infinigate har hovedkontor i Sveits og over 1300 ansatte i Europa, Midtøsten og Australasia. Infinigate har bygget seg opp et rykte for å levere dyp teknisk ekspertise og lokalt tilpassede tjenester, samtidig som selskapet opprettholder en robust sentral forsyningskjede.

Infinigates forsyningskjede er bygget på sterke partnerskap med ledende teknologileverandører innen cybersikkerhet, sky og nettverksinfrastruktur. Med et nettverk på 35 000 partnere, inkludert leverandører av skytjenester, leverandører av administrerte tjenester og leverandører av administrerte sikkerhetstjenester, spiller selskapet en avgjørende rolle i å gjøre det mulig for bedrifter å ta i bruk sikre digitale løsninger.

1.3 Relevante Retningslinjer

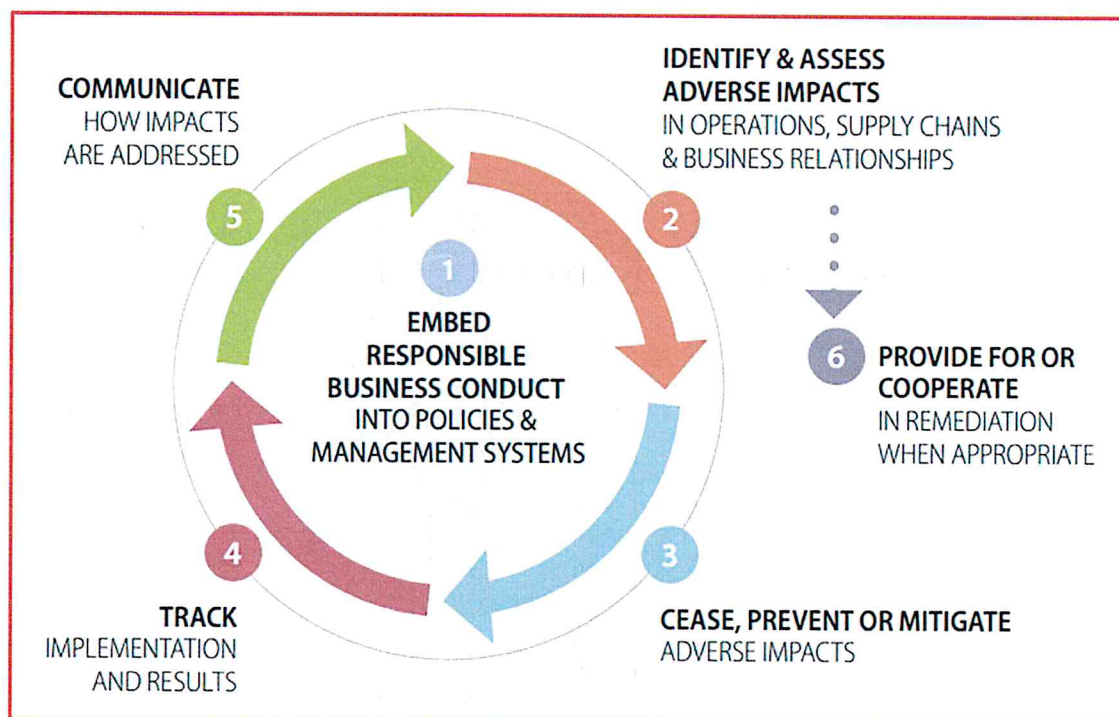
Infinigate forplikter seg til å følge de høyeste standarder for etisk atferd i vår interne drift, så vel som i vår forsyningskjede. Følgende atferdskoder og retningslinjer sikrer at Infinigate beskytter menneskerettighetene i vår organisasjon og forsyningskjede.

- Infinigates atferdskode og etiske retningslinjer – fastsetter de grunnleggende prinsippene, standardene og atferden som gjør det mulig for våre ansatte å lykkes med å oppfylle vår misjon, nå våre mål og fremme våre verdier. Retningslinjene fastsetter Infinigates forpliktelse til å implementere og håndheve en nulltoleranse-tilnærming overfor enhver form for brudd på menneskerettighetene, som definert i Verdenserklæringen om menneskerettigheter.
- Infinigates leverandørretningslinjer – fastsetter forventningene om at leverandører skal overholde alle gjeldende lover og internasjonale standarder. Dette inkluderer Verdenserklæringen om menneskerettigheter, de sentrale konvensjonene fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen om arbeidsstandarder og alle gjeldende lokale, nasjonale og internasjonale lover.
- Whistleblowing Policy – fastsetter rammeverket for Infinigates varslingsplattform, som kan brukes til å rapportere om mistanke om eller faktisk uredelig oppførsel, upassende etisk atferd eller andre uregelmessigheter i selskapet og leverandørkjeden. Hendelser kan rapporteres på en sikker måte av både ansatte og tredjeparter her: <https://whistleblowersoftware.com/secure/infinigate>.

2. Rammeverk for Aktsomhetsvurdering

Rammeverket for aktsomhetsvurdering hos Infinigate inneholder en risikobasert prosess for å identifisere potensielle brudd på menneskerettighetene eller manglende anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og for de som er en del av vår leverandørkjede.

Med henvisning til figur 1 er Infinigate i tråd med rammeverket som er fastsatt i OECDs retningslinjer for ansvarlig forretningsatferd. Vi har fulgt disse trinnene for å sikre at vi vurderer alle mulige risikoer for menneskerettigheter og arbeidsforhold, og for å effektivt håndtere risikoer i hele vår leverandørkjede.



Figur 1 – OECD-tilpasset rammeverk for aktsomhetsvurdering og støttende tiltak.

2.1 Ansvarlig Forretningsatferd

Ansvarlig forretningsatferd er integrert i våre retningslinjer og styringssystemer som regulerer vår drift, leverandørkjede og forretningsforhold.

2.1.1 Infinigates Code of Conduct (Atferdskodeks) og Etikk

Infinigate og dets ansatte forplikter seg til etikk og samsvar som angitt i Infinigates retningslinjer for atferd og etikk. Etske retningslinjer og etikk fastsetter de grunnleggende prinsippene, standardene og oppførselen som gjør det mulig for ansatte å forstå Infinigates forpliktelse overfor samfunnet og interessentene som samhandler med virksomheten.

Etske retningslinjer og etikk skisserer forpliktelsene knyttet til:

- Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon
- Bekjempelse av hvitvasking
- Interessekonflikter
- Eksportkontroll
- Rettferdig konkurranse
- Offentlige tjenestemenn
- Konfidensialitet
- Beskyttelse av eiendom, informasjon og eiendeler
- Bekjempelse av trakassering og trusler
- Mangfold og like muligheter
- Menneskerettigheter
- Arbeidsrettigheter
- Beskyttelse av miljøet
- Sponsing og donasjoner.

Infinigates styre er ansvarlig for å ivareta, implementere og overvåke forvaltningen av denne atferdskodeksen og etske retningslinjer. I tillegg gjennomfører styret formelle gjennomganger av retningslinjene. Infinigates administrerende direktør sørger for at de ansatte er kjent med og overholder denne kodeksen. Infinigates ansatte gjennomgår årlig opplæring i Infinigates atferdskodeks og etske retningslinjer og bekrefter formelt at de har forstått kodeksen.

2.1.2 Atferdsregler for Leverandører

Under onboarding må våre leverandører godta våre atferdsregler for leverandører eller fremlegge bevis på at de har implementert egne atferdsregler med tilsvarende eller strengere omfang. Vi krever at våre leverandører sikrer full overholdelse av alle gjeldende lover og internasjonale standarder. Dette inkluderer Verdenserklæringen om menneskerettigheter, de sentrale konvensjonene fra Den internasjonale

arbeidsorganisasjonen om arbeidsstandarter, og alle gjeldende lokale, nasjonale og internasjonale lover om antikorrupsjon, rettferdig konkurranse, ikke-spredning og eksportkontroll, sanksjoner og embargoer, miljø-, helse- og sikkerhetsbeskyttelse, tillatelser og lisenser for drift, samt taushetsplikt og personvern. Leverandører må ha tiltak på plass for å sikre overholdelse av gjeldende regler for ikke-spredning, eksportkontroll, sanksjoner og farlige materialer.

2.1.3 Leverandørens Ytelsesstyring

I løpet av våre kontrakter kan vi foreta vurderinger av materialleverandører for å sikre at de overholder gjeldende lover og vår leverandørers atferdskodeks. Leverandøren gir Infinigate rett til å vurdere, ved hjelp av målrettede spørreskjemaer eller tredjepartsrevisjoner, overholdelse av enkelte eller alle prinsippene i leverandørens etiske retningslinjer. Infinigate har til enhver tid rett til å foreslå korrigerende tiltak til leverandøren. Hvis det konstateres at leverandøren ikke oppfyller kravene i leverandørens etiske retningslinjer, kan Infinigate si opp kontrakten(e) med leverandøren.

2.1.4 Whistleblower Plattform

Vi oppfordrer alle våre interessenter til å rapportere enhver form for ulovlig, uetisk og uredelig aktivitet som kan forekomme i vår organisasjon eller vår leverandørkjede. Varslingspolitikken og -prosessen er utviklet i samsvar med relevante lovkrav og gjeldende beste praksis for beskyttelse av varslere i henhold til EU-direktivet fra Europaparlamentet fra 2019.

I sentrum for Infinigates tilnærming til varsling står varslingsplattformen, som kan brukes av alle ansatte i Infinigate (både fast ansatte og midlertidig ansatte), Infinigates leverandører og kunder og alle andre tredjeparter som har forretningsforbindelser med Infinigate og dets datterselskaper. Alle innkomne rapporter vil bli vurdert av varslingskomiteen. Varslingskomiteen sikrer at alle rapporter gjennomgår en rettferdig prosess, uavhengig av hvem som er involvert.

Infinigates varslingsplattform kan brukes til å rapportere alle former for uetisk atferd i forbindelse med Infinigates virksomhet, inkludert, men ikke begrenset til:

- Brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- Korrupte, uærlige og svindelaktige handlinger, inkludert bestikkelser
- Vold, tyveri og andre ulovlige aktiviteter
- Konkurransproblemer eller konkurransebegrensende atferd
- Helse- og sikkerhetsproblemer
- Trakassering og diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell legning og religion
- All annen atferd som bryter med Infinigates retningslinjer og prosedyrer eller gjeldende lover.

Ytterligere detaljer om varslingspolitikken og -prosessen samt tilgang til varslingsplattformen finner du via lenken nedenfor. [Complaints - Infinigate](#)

3. Konklusjoner i henhold til The Act

Følgende avsnitt beskriver hvert trinn som er tatt med hensyn til Infinigates forpliktelser og overholdelse av loven.

3.1 Risikobasert Vurdering

I samsvar med loven utfører Infinigate årlig en risikobasert vurdering av sin leverandørkjede for å identifisere eventuelle negative konsekvenser. Den risikobaserte vurderingen utføres som følger:

- **Profilering av leverandørkjeden** – leverandørkjeden ble profilert for å identifisere de viktigste leverandørene til Infinigate – de 30 største leverandørene utgjorde 98 % av selskapets totale utgifter; disse leverandørene ble valgt ut for vurdering.
- **Desktop Review** – hver leverandør ble gjennomgått i en desktop review som samlet informasjon om deres lokale registrering for finansiell rapportering, plasseringen av hovedkontoret og deres publiserte selskapspolitikk og prosedyrer i forhold til ansvarlig forretningsatferd.
- **Regulatorisk tillitsscore** – basert på type tjenester, varer og produkter og hovedkontorets beliggenhet, ble hver leverandør gitt en score for tilliten til nivået og kvaliteten på reguleringen de er underlagt – tillitsscoren er basert på en rekke anerkjente globale indekser som vurderer variabler som, men ikke begrenset til, barns rettigheter på arbeidsplassen, sårbarhet for slaveri, menneskelig utvikling, menneskerettigheter, luftutslipp, sirkulær økonomi og korrupsjonsoppfatninger.
- **Bedriftens policyvurdering** – basert på • **Desktop Review** – hver leverandør ble gjennomgått i en desktop review som samlet informasjon om deres lokale registrering for finansiell rapportering, plasseringen av hovedkontoret og deres publiserte selskapspolitikk og prosedyrer i forhold til ansvarlig forretningsatferd.
- **Regulatorisk tillitsscore** – basert på type tjenester, varer og produkter og hovedkontorets beliggenhet, ble hver leverandør gitt en score for tilliten til nivået og kvaliteten på reguleringen de er underlagt – tillitsscoren er basert på en rekke anerkjente globale indekser som vurderer variabler som, men ikke begrenset til, barns rettigheter på arbeidsplassen, sårbarhet for slaveri, menneskelig utvikling, menneskerettigheter, luftutslipp, sirkulær økonomi og korrupsjonsoppfatninger.
- **Bedriftspolitikkvurdering** – basert på bedriftspolitikken som leverandøren har innført og offentliggjort, ble hver leverandør vurdert ut fra modenheten av politikken og rapporteringen i forhold til ansvarlig forretningsatferd – bedriftspolitikken som ble vurdert inkluderer, men er ikke begrenset til, etiske retningslinjer, erklæring om moderne slaveri, menneskerettighetspolitikk, politikk mot bestikkelser og korrupsjon, miljøledelsespolicy.
- **Samlet poengsum** – basert på poengsummen for tillit til reguleringer og selskapets policyer, ble hver leverandør gitt en samlet poengsum mellom 1 og 10, i henhold til tabell 1.

Tabell 1 – Risiko matrise.

Risiko Nivå	Poeng sum	Beskrivelse	Selskapets Respons
Høy	1 - 4	Lav tillit til regulert hovedkontorland og utilstrekkelige selskapspolicyer på plass.	Eskaler til ledelsen og videre gjennomgang
Middels	4 - 6	Middels tillit til det regulerte landet hvor hovedkontoret ligger og/eller tilstrekkelig selskapspolitikk på plass.	Overvåke forbedringer
Lav	6 - 10	Høy tillit til det regulerte landet hvor hovedkontoret ligger og/eller omfattende selskapspolitikk og rapportering på plass.	Årlig gjennomgang

3.2 Evaluering

Tabell 2 viser resultatene av den risikobaserte vurderingen for regnskapsåret 2024–2025. Av de 98 % av leverandørutgiftene som ble vurdert, fikk 75 % av leverandørene lav risikogradering, 23 % middels og mindre enn 1 % høy.

Tabell 2 – Resultater av risikobasert vurdering for regnskapsåret 2024-2025.

Risiko Nivå	Antall Leverandører	Prosentandel av leverandører	Prosentandel av leverandører justert for utgifter
Høy	1	3%	<1%
Middels	14	47%	23%
Lav	15	50%	75%

Infinigates ledelse er involvert i gjennomføringen av due diligence-prosessen og i å fastsette passende tiltak for å formidle og redusere negative konsekvenser. Følgende tiltak ble gjennomført for hvert risikonivå.

- Lav risiko – leverandøren overvåkes kontinuerlig som en del av den årlige standard risikobaserte vurderingen.
- Middels risiko – leverandøren blir bedt om å gi ytterligere informasjon eller avklaring om risikoområder. Gjennom kontinuerlig engasjement identifiseres forbedringsområder og overvåkes kontinuerlig.
- Høy risiko – leverandøren og produktene eller tjenestene som leveres til Infinigate, blir ytterligere evaluert for å identifisere risikoen for brudd på OECDs retningslinjer. Dette inkluderer å be om ytterligere informasjon fra leverandøren og, til slutt, å identifisere passende tiltak for å stanse, forhindre eller redusere potensielle negative konsekvenser i forbindelse med leverandørforholdet.

4. Kontinuerlig Forbedring og Fremtidige Forpliktelser

Infinigate erkjenner at due diligence er en prosess i utvikling som krever kontinuerlig forbedring og tilpasning til nye risikoer. Infinigate vil kontinuerlig vurdere sin posisjon i forhold til loven og er forpliktet til å forbedre rammeverket for due diligence ytterligere.

Våre fremtidige forpliktelser inkluderer:

- Innovasjon i risikostyring i leverandørkjeden: utnytte teknologi og dataanalyse for å bedre forstå vår risikoeksponering og støtte våre strategier for å redusere risikoen i leverandørkjeden.
- Kontinuerlig opplæring: fortsette å tilby opplærings- og bevisstgjøringsprogrammer for ansatte for å sikre full overholdelse av Infinigates atferdskodeks og etiske retningslinjer.